

## **Regione Lazio**

### **DIREZIONE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

Atti dirigenziali di Gestione

Determinazione 18 gennaio 2024, n. G00458

**Approvazione del quattordicesimo elenco candidature ammesse e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.).**

**Oggetto:** Approvazione del quattordicesimo elenco **candidature** ammesse e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) – (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.).

**la DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E  
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

***Su proposta del Dirigente dell'Area “Predisposizione degli interventi”***

**VISTI:**

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, *“Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale”* e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 *“Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale”* e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 4 febbraio 2020, n. 26 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione Regionale “Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro” (ora Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione);
- la Determinazione Dirigenziale G05929 del 13 maggio 2022 con la quale è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area "Predisposizione degli Interventi" della Direzione Regionale “Istruzione, Formazione e Lavoro” (ora Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione) al dott. Paolo Giuntarelli;
- l'Atto di Riorganizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale n. G07939 del 17 giugno 2022 "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione". Attuazione direttiva del Direttore generale prot. n. n. 583446 del 14 giugno 2022;
- la Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;

**VISTI inoltre**

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)* approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;

- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

#### VISTI altresì

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 *"Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)"*, che costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del predetto PNRR;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 *di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze"*, che costituisce il completamento del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del citato PNRR;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 giugno 2019 n. 74 *"Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro"* ss.mm.ii;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante *«Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»*, e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1° luglio 2021, n. 101, recante *"Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti"*;
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: *«Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»*;
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: *«Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»*;

- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

**VISTI** inoltre

- la deliberazione della Giunta regionale 20 dicembre 2019, n. 991 *“Piano straordinario di potenziamento dei Servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro del Lazio 2019-2021 – Decreto Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 28 giugno 2019 n.74”* che annovera, nella FASE E, la costituzione dell'Agenzia regionale “SPAZIO LAVORO” con funzioni amministrative e tecniche in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive del lavoro, nel rispetto degli indirizzi definiti dalla Giunta regionale, che esercita, altresì, i poteri di vigilanza sulle attività da essa svolte e che definisce l'ambito di competenza della nuova Agenzia relativo alla gestione dei servizi pubblici per il lavoro;
- la Deliberazione della Giunta regionale del 30 dicembre 2021, n. 996 recante “Programmazione unitaria 2021-2027. Adozione delle proposte dei Programmi Regionali FSE+ e FESR”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 76 del 25/02/2022 relativa all'adozione del *Piano regionale per l'attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR-GOL)* di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la Determinazione Dirigenziale n. G03775 del 30/03/2022 *“Modifica dell'allegato A alla delibera di Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n.76 Integrazioni Capitolo 5 - “Interventi da attivare, priorità obiettivi e risultati da conseguire” e modifica del Capitolo 7 - “Budget” - PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;*
- la Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 *“Approvazione dell'Avviso Pubblico N. 1 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU;*
- la Determinazione Dirigenziale n. G13377 del 04/10/2022 recante “Approvazione del documento “Linee Guida per la gestione degli interventi relativi agli Avvisi Pubblici per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il

- Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati.”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G13760 del 12/10/2022 recante “Approvazione del Catalogo GOL a valere sull’Avviso Pubblico N. 1 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845 del 07/07/2022)”;
  - la Determinazione Dirigenziale n. G13860 del 13/10/2022 “Rettifica allegati A e B - Approvazione del Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845 del 07/07/2022) di cui la DD. n. G13760 del 12 ottobre 2022”;
  - la Determinazione Dirigenziale n. G15018 del 3 novembre 2022 “Approvazione del secondo elenco ammessi e non al Catalogo GOL a valere sull’Avviso Pubblico N. 1 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 - G13760/2022 - G13860/2022)”;
  - la Determinazione Dirigenziale n. G17737 del 15 dicembre 2022 “Approvazione del terzo elenco ammessi e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)”;
  - la Determinazione Dirigenziale n. G18598 del 23 dicembre 2022 “Approvazione del quarto elenco ammessi e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)”;
  - la Determinazione Dirigenziale n. G01863 del 14/02/2023 “Approvazione del quinto elenco ammessi e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)”;
  - la Determinazione Dirigenziale n. G03341 del 13/03/2023 “Approvazione del sesto elenco ammessi e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)”;
  - la Determinazione Dirigenziale n. G04355 del 31 marzo 2023 “Approvazione del settimo elenco ammessi e non e rinunciatari al Catalogo GOL a valere sull’Avviso Pubblico N. 1 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) – Integrazione allegato A determinazione dirigenziale n. G01863 del 14/02/2023 - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)”;
  - la Determinazione Dirigenziale n. G07527 del 31 maggio 2023 “Rettifica Sezione 18 e allegato D (Informativa sul trattamento dati e pubblicazione) e integrazione allegati Avviso pubblico n.1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. - Rettifica DE G14264/2022 avente ad oggetto Approvazione dello schema di "Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679" (Rif. DD. n. G08845/2022);
  - la Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 21/06/2023 “Integrazione e Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati” e s.m.i;
  - la Determinazione Dirigenziale n. G11903 del 12/09/2023 “Rettifica Determinazione Dirigenziale G08626 del 21/06/2023 "Linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU”
  - la Determinazione Dirigenziale n. G12753 del 28/09/2023 “Approvazione dell'ottavo elenco ammessi e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.).”

- la Determinazione Dirigenziale n. G13914 del 23/10/2023 “Approvazione del nono elenco candidature ammesse e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)
- la Determinazione Dirigenziale n. G14781 del 08/11/2023 “Approvazione del decimo elenco candidature ammesse e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.).”
- la Determinazione Dirigenziale n. G15768 del 24/11/2023 “Approvazione dell'undicesimo elenco candidature ammesse al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.);”
- la Determinazione Dirigenziale n. G16078 del 30/11/2023 “PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL" - Approvazione della Manifestazione di Interesse per l'adesione alla procedura straordinaria con riferimento ai beneficiari GOL trattati dai CPI al 17 novembre 2023 assegnati, in esito all'assessment, ai percorsi 2 e 3”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G16573 del 11/12/2023 “Approvazione del dodicesimo elenco candidature ammesse al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.);”
- la Determinazione Dirigenziale n. G00190 del 11/01/2024 “Approvazione del tredicesimo elenco candidature ammesse e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.);

**RICHIAMATA** inoltre, la Determinazione Dirigenziale n G10042 del 21/07/2023 “Potenziamento della rete regionale dei servizi per il lavoro e della formazione: nuove disposizioni in merito all'attuazione del Programma Garanza Occupabilità dei Lavoratori (GOL);

#### **PRESO ATTO che**

- l'Avviso è a sportello fino ad esaurimento delle risorse;
- le proposte progettuali verranno valutate indicativamente ogni 30 giorni a conclusione dell'istruttoria di verifica dell'ammissibilità come definito nella sezione 11.2 “Esiti dell'istruttoria di verifica dell'ammissibilità” dell'Avviso sopra menzionato;
- i soggetti di cui all' allegato **A** del presente atto sono tenuti **entro 15 giorni** dalla pubblicazione sul BUR a trasmettere la progettazione esecutiva alla Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione presentandola esclusivamente attraverso l'invio della documentazione completa all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) [predisposizionelavoro@regione.lazio.legalmail.it](mailto:predisposizionelavoro@regione.lazio.legalmail.it) indicando nell'oggetto obbligatoriamente: il “codice del progetto complesso” nonché il “codice Sigem” di riferimento (ogni pec deve essere dedicata per ogni progetto complesso), la denominazione del soggetto proponente allegando la documentazione di supporto così come previsto dalle Linee Guida aggiornate di cui alla determinazione dirigenziale n. G08626/2023 e s.m.i. su richiamata;
- in relazione alla documentazione da allegare obbligatoriamente per l'ammissibilità delle progettazioni esecutive, sono previsti, tra l'altro, l'Allegato D “*Tabella riconduzione corso al Profilo e alle Unità di Competenza*” e l'Allegato E “*Cronoprogramma*”;
- in particolare, l'allegato **D “Tabella riconduzione corso al Profilo e alle Unità di Competenza”** è **obbligatorio sia per i corsi che prevedono il rilascio di qualifica professionale che per quelli che prevedono il rilascio di attestato di frequenza**, pertanto dovranno essere presenti tutti i corsi indicati nel formulario a prescindere dalla tipologia di attestato rilasciato;



- per i corsi ove sia previsto il rilascio di frequenza, ma che non prevedono UC certificabili o riconducibile ad unità di competenza previste nei profili professionali presenti sul repertorio regionale, è obbligatorio indicare la dicitura “*N.A. (Non applicabile)*” alle colonne “*Profilo qualifica*” e “*Unità di competenza*” dell’allegato D;
- modalità di presentazione delle progettazioni esecutive diverse da quelle previste o l’assenza di uno degli allegati di cui alla DD n. G08626/2023 e s.m.i., comporta la non ammissibilità della proposta progettuale, salva la possibilità di integrare la documentazione mancante esclusivamente relativamente all’essenza degli allegati D ed E ai fini della revisione degli esiti;
- l’assenza degli allegati: A “*Domanda di finanziamento*”, B “*Atto unilaterale impegno*”, C “*Formulario progettazione esecutiva*”, del documento di identità del legale rappresentante, o del suo delegato, del soggetto proponente, comporta l’esclusione della proposta progettuale che dovrà dunque essere eventualmente ripresentata completa di tutta la documentazione richiesta;
- le proposte presentate e approvate, successivamente all’invio della progettazione esecutiva da parte dei Soggetti Attuatori, secondo quanto prescritto dalle Linee Guida dell’Avviso, vengono inserite all’interno dell’Elenco Proposte GOL e pubblicate con valore di notifica per i soggetti interessati, nel Bollettino ufficiale della Regione (BURL), sul sito <https://www.regione.lazio.it/enti/formazione> <https://www.regione.lazio.it/enti/lavoro> e sul portale <https://www.lazioeuropa.it/pnrr-pnc/>;
- a tali proposte potranno far riferimento i potenziali beneficiari del presente Avviso che hanno completato la fase di assessment per individuare e selezionare il percorso di orientamento, di accompagnamento o formativo prescelto secondo le indicazioni fornite dalla Rete dei CPI e sulla base del Patto di Servizio sottoscritto;
- il modello *Allegato E Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali* ex art. 28 del regolamento UE 2016/679, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G07527 del 31/05/2023, sottoscritto dal Responsabile incaricato (in formato pdf, con firma olografa o digitale) limitatamente ai soggetti beneficiari di cui all’ allegato A dovrà essere trasmesso tramite il sistema di monitoraggio Sigem nella sezione “Gestisci Comunicazioni” presente in Anagrafica nel momento in cui si chiede al referente dell’area attuazione degli interventi, l’associazione della proposta progettuale al responsabile esterno, e successivamente verrà restituito con la stessa modalità, firmato del Titolare del trattamento;
- 

**TENUTO CONTO** altresì che il Catalogo Percorso 1 “Reinserimento Occupazionale” e il Catalogo Percorsi 2 e 3 “Formazione” saranno aggiornati e pubblicati periodicamente sul sito istituzionale a seguito dell’ammissione di ulteriori proposte progettuali e su istanze degli enti per il perfezionamento/revisione o integrazione dei contenuti, presentate nelle modalità indicate dall’avviso;

**CONSIDERATO**, altresì che le operazioni di ammissibilità e valutazione delle candidature progettuali, così come previsto dall’avviso pubblico di cui trattasi, sono state oggetto di verifica di ammissibilità formale;

**PRESO ATTO**, pertanto

- dell’esito delle verifiche di ammissibilità formale delle domande pervenute, condotte dall’RTI-CLES srl ISZI spa e ISRI scarl. e trasmesse con nota prot. n. 15 del 12/01/2024, assunta in pari data al protocollo regionale n. 048363 nonché a seguito di ulteriori controlli fatti dalla struttura competente;
- che l’aggiornamento, nello specifico delle proposte oggetto della presente determinazione, riguarda l’inserimento degli esiti dei progetti presentati alla data del 22/12/2023;

**TENUTO CONTO**, inoltre, che ai fini della verifica dell'accreditamento per i servizi al lavoro e per la formazione, sono stati utilizzati, rispettivamente, l'elenco degli enti accreditati al 30/11/2023 "Servizi per il lavoro" e al 19/12/2023 "Formazione" disponibili sul sito istituzionale.

**RITENUTO** pertanto di:

- procedere con l'approvazione del tredicesimo elenco delle **candidature** ammesse e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.), come da allegati: A (candidature ammesse linea 2 e 3) e B (esclusi linea 1) che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- stabilire che l'**allegato D "Tabella riconduzione corso al Profilo e alle Unità di Competenza"** è **obbligatorio sia per i corsi che prevedono il rilascio di qualifica professionale che per quelli che prevedono il rilascio di attestato di frequenza** e che pertanto, dovranno essere presenti tutti i corsi indicati nel formulario a prescindere dalla tipologia di attestato rilasciato;
- stabilire che per i corsi ove sia previsto il rilascio di frequenza, ma che non prevedono UC certificabili o riconducibile ad unità di competenza previste nei profili professionali presenti sul repertorio regionale, è obbligatorio indicare la dicitura "**N.A. (Non applicabile)**" alle colonne "Profilo qualifica" e "Unità di competenza" dell'allegato D;

**CONSIDERATO** che:

- per l'attivazione degli interventi relativi ai Percorsi del Programma GOL, si rimanda quanto indicato nelle linee guida approvate con Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 21/06/2023 e s.m.i.;

#### **DETERMINA**

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di procedere con l'approvazione del tredicesimo elenco delle candidature ammesse e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.), come da allegati: A (candidature ammesse linea 2 e 3) B (esclusi linea 2-3) che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di stabilire che i soggetti di cui all'allegato A del presente atto sono tenuti **entro 15 giorni** dalla pubblicazione sul BUR a trasmettere la progettazione esecutiva alla Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione presentandola esclusivamente attraverso l'invio della documentazione completa all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) [predisposizionelavoro@regione.lazio.legalmail.it](mailto:predisposizionelavoro@regione.lazio.legalmail.it) indicando nell'oggetto obbligatoriamente: il "codice del progetto complesso" nonché il "codice Sigem" di riferimento (ogni pec deve essere dedicata per ogni progetto complesso), la denominazione del soggetto proponente allegando la documentazione di supporto così come previsto dalle Linee Guida aggiornate di cui alla determinazione dirigenziale n. G08626/2023 su richiamata;
- di stabilire che l'**allegato D "Tabella riconduzione corso al Profilo e alle Unità di Competenza"** è **obbligatorio sia per i corsi che prevedono il rilascio di qualifica professionale che per quelli che prevedono il rilascio di attestato di frequenza** e che pertanto, dovranno essere presenti tutti i corsi indicati nel formulario a prescindere dalla tipologia di attestato rilasciato;
- di stabilire che per i corsi ove sia previsto il rilascio di frequenza, ma che non prevedono UC certificabili o riconducibile ad unità di competenza previste nei profili professionali presenti sul repertorio regionale, è obbligatorio indicare la dicitura "**N.A. (Non applicabile)**" alle colonne "Profilo qualifica" e "Unità di competenza" dell'allegato D;



- di stabilire che il modello *Allegato E Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali* ex art. 28 del regolamento UE 2016/679, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G07527 del 31/05/2023, sottoscritto dal Responsabile incaricato (in formato pdf, con firma olografa o digitale) limitatamente ai soggetti beneficiari di cui all'allegato A, dovrà essere trasmesso tramite il sistema di monitoraggio Sigem nella sezione "Gestisci Comunicazioni" presente in Anagrafica nel momento in cui si chiede al referente dell'area attuazione degli interventi, l'associazione della proposta progettuale al responsabile esterno, e successivamente verrà restituito con la stessa modalità, firmato del Titolare del trattamento;
- di attenersi per l'attivazione degli interventi relativi ai Percorsi del Programma GOL, tenendo conto di quanto indicato nelle linee guida approvate con Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 21/06/2023 e s.m.i.;
- di individuare quale Responsabile del procedimento il Dott. Paolo Giuntarelli Dirigente dell'Area Predisposizione degli Interventi Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;

La presente Determinazione Dirigenziale sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, sul sito web dell'Amministrazione e sul portale Lazio Europa.

La pubblicazione sul B.U.R.L. ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

Avverso la presente Determinazione Dirigenziale è ammesso ricorso con le modalità e nei tempi previsti dalla normativa vigente.

La Direttrice  
Avv. Elisabetta LONGO

All A Ammessi



Finanziato dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Finanziato dall'Unione europea  
NextGenerationEU



ANPAL  
Attività Produttive e Nuovi Affari Locali



REGIONE LAZIO



GOL  
Garanzia Occupabilità Lavoratori

Avviso pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU

Rif. DD. n. G08845 del 07/07/2022

14° elenco candidature ammesse linea 2 e 3

id	cod prog / complesso sigem	soggetto proponente	cod fisc/p.iva	titolo progetto complesso / Titolo edizione
	<b>C00263</b>	<b>GL3000 SERVICES SRL</b>	<b>07385371005</b>	<b>GL3000 GOL PERCORSO 2 E 3</b>
42397	22063NC0026300001			GL3000 GOL PERCORSO 2_linea 2
42398	22063NC0026300002			GL3000 GOL PERCORSO 3_linea 3
42801	22063NC0026300003			GL3000 GOL PERCORSO 3_linea1
	<b>C00264</b>	<b>ROM'ART ACCADEMIA ESTETICA SRL</b>	<b>16717181008</b>	<b>Rom'art estetica di qualità</b>
42791	22063NC0026400001			Rom'art estetica di qualità percorso 3.1
42792	22063NC0026400002			Rom'art estetica di qualità percorso 3.3
	<b>C00265</b>	<b>ISTITUTO EUROPEO DI INFORMATICA SRL</b>	<b>15363801000</b>	<b>Programma GOL - Istituto Europeo di Informatica S.r.l.</b>
42744	22063NC0026500001			Percorso 2 Intervento 2 - LINGUAGGIO PYTHON (150 ore)
42745	22063NC0026500002			Percorso 2 Intervento 2 - UX/UI DESIGNER (150 ore)
42746	22063NC0026500003			Percorso 2 Intervento 2 - ASSISTANT MANAGER (150 ore)
42747	22063NC0026500004			Percorso 2 Intervento 2 - REGIA E MONTAGGIO VIDEO (150 ore)
42750	22063NC0026500005			Percorso 2 Intervento 3 - BUSINESS ENGLISH (50 ore)
42751	22063NC0026500006			Percorso 2 Intervento 3 - PROJECT MANAGEMENT (50 ore)
42752	22063NC0026500007			Percorso 2 Intervento 3 - MICROSOFT OFFICE BASE (50 ore)
42753	22063NC0026500008			Percorso 2 Intervento 3 - MICROSOFT OFFICE ADVANCED (50 ore)
42755	22063NC0026500009			Percorso 3 Intervento 2 - FRONT-END DEVELOPER (300 ore)
42756	22063NC0026500010			Percorso 3 Intervento 2 - SOCIAL MEDIA MANAGER (300 ore)
42757	22063NC0026500011			Percorso 3 Intervento 2 - BIM SPECIALIST (300 ore)
42758	22063NC0026500012			Percorso 3 Intervento 2 - SICUREZZA DEI SISTEMI INFORMATICI (300 ore)
42760	22063NC0026500013			Percorso 3 Intervento 2 - BACK-END DEVELOPER (300 ore)
	<b>C00266</b>	<b>Consulman srl</b>	<b>6068820015</b>	<b>Facciamo GOL in Lazio</b>
42825	22063NC0026600001			Competenze Digitali per la Gestione Documentale e la Redazione di Testi
42826	22063NC0026600002			Inglese a lavoro: mail, telefonate, video call per lavorare in contesti internazionali
42827	22063NC0026600003			EcoTutor: energizzare e risparmiare
42828	22063NC0026600004			Segretari 4.0: Preparati per l'Ufficio del Futuro
42829	22063NC0026600005			Addetto vendite
42830	22063NC0026600006			Addetto alla gestione del magazzino digitalizzato
	<b>C00267</b>	<b>Qualifica Group Formazione e Lavoro SRL</b>	<b>9075631219</b>	<b>Formazione per il lavoro</b>
42802	22063NC0026700001			Formazione per l'aggiornamento
42804	22063NC0026700002			Formazione per la riqualificazione
42805	22063NC0026700003			Formazione per le competenze trasversali
	<b>C00268</b>	<b>Vema e Partners Srl</b>	<b>13989581007</b>	<b>PERFORMARE IN GOL - Percorsi Formativi Mirati AI Reskilling</b>
42770	22063NC0026800001			Operatore Educativo per l'Autonomia e la Comunicazione
42772	22063NC0026800002			English for Tourism and Hospitality
42774	22063NC0026800003			Alfabetizzazione Digitale
42778	22063NC0026800004			Tecnico dei Servizi Turistico Ricettivi
42779	22063NC0026800005			Tecnico Contabile
42780	22063NC0026800006			Tecnico del Marketing Turistico
42781	22063NC0026800007			Operatore Amministrativo Segretariale
	<b>C00269</b>	<b>Politiche attive lazio cdl stp srl</b>	<b>14433121002</b>	<b>CANDIDATURA 1 PAR GOL PNRR Missione 5</b>

All A Ammessi

id	cod prog / complesso sigem	soggetto proponente	cod fisc/p.iva	titolo progetto complesso / Titolo edizione
42840	22063NC0076900001			PERCORSO 2 -INTERVENTO 2 - 1
42841	22063NC0076900002			PERCORSO 3 -INTERVENTO 1
42842	22063NC0076900003			PERCORSO 2 -INTERVENTO 2 -secondo
42843	22063NC0076900004			PERCORSO 3 -INTERVENTO 2
42844	22063NC0076900005			PERCORSO 3 -INTERVENTO 3
	C00270	PAOLO SEGNERI SRL	1143371001	InGoi
42846	22063NC0077000001			InGoi upskilling
42847	22063NC0077000002			InGoi Reskilling
	C00271	Erfap Lazio	6283821004	C.RE-S.CO 2 - Crescita Resilienza Sviluppo Competenze
42823	22063NC0077100001			Percorsi strutturati di riqualificazione professionale
42824	22063NC0077100002			Pecorsi di formazione nelle competenze trasversali - di base
42836	22063NC0077100003			Formazione lunga competenze digitali – Percorsi di riqualificazione

All B esclusi



Avviso pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

Rif. DD. n. G08845 del 07/07/2022  
elenco candidature escluse linea 1

id	cod prog / complesso sigem	soggetto proponente	cod fisc/p.iva	titolo progetto complesso / Titolo edizione	motivo di esclusione
	C00262	TEMPI MODERNI SPA	04330930266	AVVISO 1 GOL PERCORSI 1	Mancato utilizzo del formulario (Sezione 10) - Mancata presentazione delle Autodichiarazioni e atti di Impegno circa gli obblighi del soggetto attuatore (Sezione 10) - Mancata presentazione della comunicazione contenente gli estremi della richiesta di accreditamento per i soggetti non ancora accreditati ovvero della dichiarazione di impegno ad accreditarsi prima dell'erogazione della formazione (Sezione 10)
42793	22063NC0026200001			ORIENTAMENTO SPECIALISTICO AVVISO 1 GOL PERCORSI 1, 2 E 3	
42794	22063NC0026200002			ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO AVVISO 1 GOL PERCORSI 1, 2 E 3	